



## Международная Ассоциация профессионалов развития личности Проекты Ассоциации:

- **Мастерская профессионального роста**

Есть бесчисленное множество тренингов для тренеров, Мастерских ведущих и прочих школ, центров и тренингов, где готовят ведущих тренингов различной направленности. Всех их объединяет одно: это тренинг о том, как не будучи тренером им стать.

А вот тренингов, встреч, Мастер-классов для уже практикующих тренеров - маловато. В связи с этим Ассоциация предлагает начало новому проекту: **Мастерская профессионального роста. Мастерская профессионального роста** - это в некотором роде "интеллектуальная тусовка", на которой собираются как участники Ассоциации (в том числе Учредители Ассоциации И.О. Вагин, Н.И. Козлов, А.Г. Свияш) так и те, кто пока в Ассоциации не состоит, но интересуется деятельностью Ассоциации.

**Ближайшая встреча состоится в конце марта. Тема встречи: «Как создать и издать свою книгу». Место проведения – тренинг центр «Разумный путь». Подробнее – см. сайт [www.liros.ru](http://www.liros.ru)**

- **Исследовательская мастерская Н.И. Козлова**

Исследовательская мастерская занимается сферой практической психологии. В практической психологии много яркого, но меньше понятного, во всем интересно разобраться, но где и с кем? Для этого и создана Исследовательская мастерская. Что скрывается за сложными и длинными словами? Как умная теория прикладывается к ежедневной практике? Как это может быть использовано на тренингах и в жизни? Будем разбираться совместно. Темы на Мастерской затрагиваются самые живые и интересные: о личности и ее росте, о методиках психологических тренингов, о воспитании детей и взрослых, о развитии эмоций и мышления. Выбирают тему — участники мастерской. Желющие — делают доклады. После докладов — общее обсуждение, выводы и прикидки «где и как это можно использовать в жизни».

**Ближайшая встреча состоится 17 марта в 19:00. Тема встречи: "Структура личности". Место проведения – тренинг центр «Синтон». Подробнее – см.на сайте [www.liros.ru](http://www.liros.ru)**

- **ПсихоЛогос – [www.psychologos.ru](http://www.psychologos.ru)**

ПсихоЛогос - энциклопедия практической психологии. Это свободная база знаний, методик, ссылок и контактов по психологии (а также педагогике, социологии и философии), помогающих в жизни. Наука жизни в систематическом изложении для практического использования. На данный момент на ПсихоЛогосе создано более 3000 статей на самые живые и интересные темы: душа, сознание, психика, мышление и воля, чувства и эмоции, память и творчество, способности и интеллект, знание и воображение. Личность и свобода, теории личности, психология личности, структура личности, социализация и развитие личности, педагогика, характер и судьба, любовь и отношения.

**Девиз ПсихоЛогоса: «Внятно, просто и по делу». Миссия ПсихоЛогоса: «Собрать, чтобы использовать!».**

- **Рейтинги тренеров и тренинговых центров**

- **Традиционные ежегодные конкурсы на лучшего ведущего и лучшую организацию в сфере развития личности**

- **Ежегодные конференции**

Подробнее о проектах Ассоциации смотри – [www.liros.ru](http://www.liros.ru)

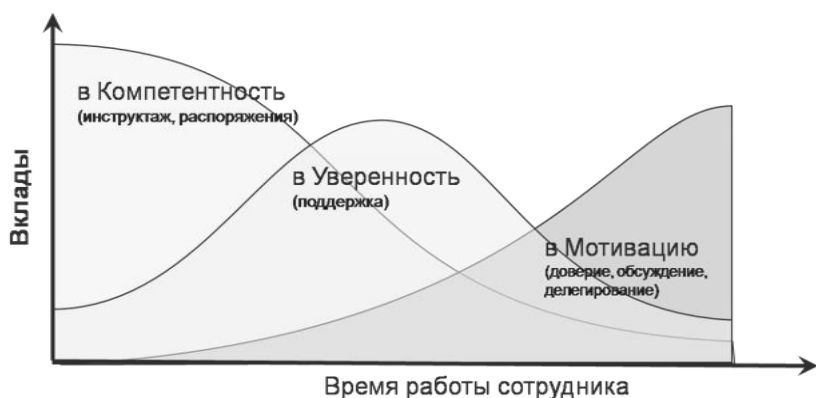


«Новый взгляд на построение команды: команда как семья»

**Козлов Николай Иванович**, Директор Тренинг-Центра «Синтон», кандидат философских наук, член-корреспондент РАЕН, автор и разработчик «Синтон-программы» и программы «Деловой стандарт», вице-президент Международной Ассоциации профессионалов развития личности, главный редактор «Энциклопедии практической психологии – Психологос», ведущий тренингов с 1984 года

**Поэтапные вклады в сотрудника**

- Нужна **Компетентность**: Инструктаж, Учеба и образцы, Контроль и коррекция
- Нужна **Уверенность в себе**: Поддержка, одобрение, похвала. Внушения
- Нужна **Мотивация (мое дело)**: Понимание миссии, Возможность личного творческого и финансового участия



**Директивы. Руководитель 1**

- Инструктирую
- Инструктирую
- Инструктирую...
- Учю. Совсем немного поддерживаю

**Наставничество. Руководитель 2**

- Подробно объясняю задачу
- Поддерживаю
- Поддерживаю...

**Партнерство. Руководитель 3**

- Объясняю задачу
- Советуюсь.
- Поддерживаю.

**Делегирование. Руководитель 4**

- Даю задачу.
- Еще задачу. Обсуждаю.
- Иногда мотивирую...



### Славянская модель

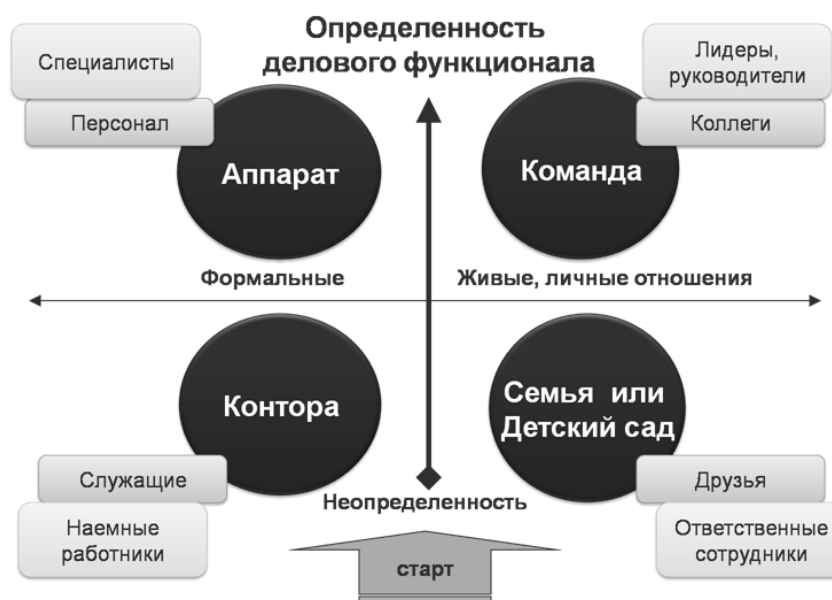
- Нет планирования, выбираем из кого есть.
- Вход: сам разбирайся
- Невнимание к формату
- Отсутствие личного отношения. Формально...
- Негативное сопровождение: бьем за ошибки, теряем контакт
- Прижился — по факту терпим
- Увольняем со скандалом

### Западная модель

- Планируем, долго подбираем.
- Вход: подробный инструктаж и учеба
- Определенность с форматом
- Выстраиваем личные отношения
- Позитивное сопровождение: поддержка в трудной ситуации, держим контакт
- Место всегда вакантно: легко готовы уволить и заменить
- Увольняем красиво

**Дорого. Только если сотрудники значимы**

### Какие бывают коллективы



Щенок эффективно дрессируется только в первые 6 месяцев. Сотрудник эффективно формируется только в первые 3 месяца

**Работника первое время необходимо "пасти".**

Это не мешает самостоятельности и инициативности, а один из способов развития этого.

Чему инструктировать:

- Сотрудничество. Мы - команда
- Рабочие отношения. Личные отношения во имя дела
- Формат: энергия, позитив, конструктив, ответственность

### Задание рабочего формата

- Уважение и интерес к нам
- Принятие инструктажа
- (включил внимание, услышал, уточнил, выполнил)
- Задание способа исполнения (добросовестность, бодрость, самостоятельность, умение ставить цели, умение отдыхать)

Контроль (обязательность отчета, самоконтроль)